

Referat bestyrelsesmøde på Sct. Knuds Gymnasium torsdag den 1. december 2016

Afbud fra: Lone Thellesen, Hasse Jacobsen

Dagsorden og referat

1. Godkendelse og underskrivelse af referat

- Ingen bemærkninger.

2. Godkendelse af dagsorden

- Ingen bemærkninger.

3. Meddelelser

▪ Formanden

- Der blev spurgt ind til, hvilke talentordninger skolen er en del af, og formanden orienterede i samme forbindelse om SDUs talentarbejde med andre uddannelsestyper.

▪ Rektor

- Ny optagelsesbekendtgørelse: Der blev orienteret om, at en ny optagelsesbekendtgørelse er på vej. På mødetidspunktet var det forventningen, at den ville træde i kraft fra og med det kommende optage, men efter ministerrokade er processen udskudt, men med mulighed for, at et fordelingsudvalg kan søge dispensation til at indføre alternative fordelingskriterier med henblik på at sikre en bedre spredning af tosprogede elever. Det er endnu for usikkert at sige, hvad en ny bekendtgørelse vil betyde for Sct. Knuds Gymnasium
- Reform-implementering på Sct. Knuds Gymnasium: Arbejdet med implementeringen af gymnasireformen er godt i gang på skolen. Skolens udvalgsstruktur danner rammen for arbejdet med implementeringen, ligesom ressourcepersoner inddrages på specifikke områder. Der er udarbejdet en overordnet reformimplementeringsfil, der adresserer 17 fokuspunkter. Tanken er, at filen er med til at sikre, at alle berørte områder tænkes ind i arbejdet, ligesom alle medarbejdere løbende kan orientere sig i arbejdet med de forskellige områder. Der udarbejdes desuden en fortælling om "Gustavs grundforløb". Tanken hermed er en samlet fortælling om, hvad elever (og undervisere) skal i løbet af det nye grundforløb.
- Ny vicerektor fra 1/8 2017: Nuværende vicerektor Sven Erik Larsen går på pension med udgangen af skoleåret 2016/17, hvorfor der skal ansættes en ny i stillingen fra 1/8 2017. Det er rektor der ansætter vicerektor – med bestyrelsens godkendelse. Skolens samarbejdsudvalg er ori-

enteret, og vil få stor indflydelse på sammensætningen af ansættelsesudvalget. Den resterende ledelse er pt i gang med et udviklingsforløb, der skal afklare styrker og svagheder i ledelsen, for på den måde at kunne kvalificere det kommende stillingsopslag.

▪ Andre

- Elevrepræsentanterne orienterede om arbejdet i skolens elevråd. Ledelsen udtrykte stor tilfredshed med elevrådets arbejde.

4. IB i Odense

- Rektor orienterede om overvejelserne omkring et IB-tilbud i Odense. Man afventer en rapport fra Rambøll, der skal afdække behovet og mulige scenarier i relation til udbud af IB i Odense.

5. Personalepolitik (primært justering af skolens lønpolitik - bilag)

- Opdateringen af skolens personalepolitik blev godkendt af bestyrelsen. Der er primært tale om en regulering af lønpolitikken, herunder særligt den forhåndsftale om lokalløn, der var indgået på lærerområdet. Den nye lønpolitik er blevet til på baggrund af en proces, hvor skolens personalegrupper er blevet inddraget, dels vis SU, dels via møder med TAP og en spørgeskemaundersøgelse i undervisningsgruppen. Ønsket har været at udarbejde en lønpolitik, der understøtter skolens målsætninger, samtidig med at lønpolitikken opleves retfærdig og gennemskuelig for skolens medarbejdere.

6. Økonomi: Perioderegnskab pr. 31. oktober 2016, budget 2017, samt prognose frem til 2020 (bilag)

- Perioderegnskabet pr. 31. oktober 2016 blev gennemgået sammen med det opdaterede estimat for hele 2016. I lighed med seneste perioderegnskab, forventes der større resultat end oprindeligt budgetteret. Det forbedrede resultat skyldes både øgede elevtilskud og reducerede omkostninger. Ombygningen af lærerværelse, elevkantine, undervisningslokaler og etablering af lift ser ud til i det væsentligste at holde sig inden for den afsatte ramme.
- Budgettet for 2017 blev gennemgået. Budgettet er som noget nyt opstillet efter samme principper som årsrapporten. Budgettet udviser et resultat på 0,8 mio. kr. Sct. Knuds Gymnasium oplevede en markant fremgang i søgningen til skolen i foråret 2016. Det ser til at den markante fremgang i søgningen også smitter af på fastholdelsen af elever. Den forbedrede fastholdelse smitter positivt af på økonomien i 2017, og medfører, at en stor del af den besparelse der blev fundet i 2016, kan tilbageføres til undervisningsområdet i skoleåret 2017/18. Der forventes et positivt likviditetsresultat på 1,3 mio. kr.
- En opdateret prognose for perioden frem til 2020 blev gennemgået. I prognosen er der taget højde for de varslede besparelser på finansloven frem mod 2020. De seneste tendenser omkring elevfastholdelse er tilsvarende indarbejdet i prognosen. Usikkerheden i prognosen bliver

større jo længere frem i tid man kommer, hvorfor prognosen mest skal ses som et pejlemærke under de givne forudsætninger.

7. Eventuelt

- Ingen bemærkninger.

8. Fremvisning efter ombygningen

- Ingen bemærkninger.

Referent: Jeppe Vestergaard Bergstedt

Dato for underskrivelse af referat: 21. marts 2017

Henrik Pedersen
Formand

Vibeke Normann Andersen
Næstformand

Bent Stockholm

Lisbet Trøjgaard

Hasse Jacobsen

Lone Thellesen

Helene Hannibal

Jan Geertsen

Malte Kiellberg Jørgensen

Julie Thorning Rasmussen

Susan Mose
Rektor